



Místní akční skupina Třeboňsko o.p.s.

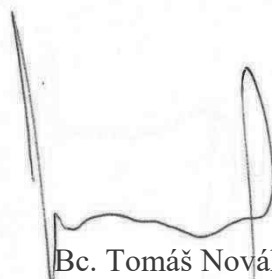
Výroční zpráva o činnosti MAS v roce 2015



Slovo úvodem

Rok 2015 znamenal pro Místní akční skupinu Třeboňsko o.p.s. (dále také MAS, MAS Třeboňsko) velmi bouřlivé období. V první řadě bylo zapotřebí implementovat změny, které proběhly po mimořádné valné hromadě dne 13. 11. 2014. Po jejím skončení se totiž z dosavadních členů stali partneři a dle instrukcí Ministerstva zemědělství ČR byla namísto Valné hromady vytvořena vnitřní Organizační složka pro realizaci SCLLD. Tato a další změny, které jsou popsány ve Výroční zprávě, byly vynuceny nástupem nového programovacího období 2014 – 2020. V listopadu roku 2015 obdržela MAS Třeboňsko Osvědčení o splnění standardů MAS, čímž Ministerstvo zemědělství ČR deklarovalo, že funguje správně a je i nadále připravena v příštích letech pomáhat rozvíjet své území nejen prostřednictvím jí přidělené finanční alokace.

Doba se změnila a jak se zdá, nové období bude mnohem složitější, než to právě končí. Až příliš velká část osvědčené a fungující praxe byla zapomenuta, přehlédnuta a nahrazena doposud nedotvořeným novým systémem. I když z této skutečnosti nemáme žádnou radost, musíme jít dál a přizpůsobit se. To je také největší silou naší společnosti, schopnost využít to dobré pro rozvoj regionu, ať už budou podmínky jakékoliv. Je před námi tedy mnoho práce, protože i na konci roku 2015 stojíme teprve na pomyslné startovní čáře nového období a v mnohých ohledech je situace opravdu nejistá.



Bc. Tomáš Novák
ředitel MAS Třeboňsko

OBSAH

1	Základní informace o MAS	4
1.1	Úkoly a cíle MAS	4
2	Přehled činnosti MAS v roce 2015	6
2.1	SPL 2007 - 2013	6
2.2	Realizované projekty	7
2.3	Příprava nového období a strategie CLLD MAS	8
2.4	Standardizace MAS	9
2.5	Další činnost MAS	9
2.6	Doplňková činnost	10
2.7	Stručné zhodnocení činnosti	10
3	Organizační struktura MAS Třeboňsko	11
3.1	Orgány společnosti	11
3.2	Zaměstnanci MAS Třeboňsko	12
4	Změny základacích dokumentů a složení řídicích orgánů	14
5	Informace o výnosech v členění podle zdrojů	14
6	Informace o celkovém objemu nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost obecně prospěšné společnosti	15
6.1	Výše nákladů na odměnu ředitele a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady	15
7	Informace o vývoji a stavu fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni	16
8	Informace o stavu majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a o jejich struktuře	16
9	Zpráva o činnosti a hospodaření organizační složky SCLLD	16
9.1	Orgány Organizační složky SCLLD	16
9.2	Činnost a hospodaření organizační složky SCLLD	18
10	Výhled do roku 2016	19
11	Poděkování	19
12	Seznam příloh	20
13	Kontaktní údaje	25

1 Základní informace o MAS

Celý název: **Místní akční skupina Třeboňsko o.p.s.**
Sídlo: Dukelská 145
379 01 Třeboň
IČ: 260 75 679
Telefon: 384 385 690
E-mail: mas@mas-trebonsko.cz
Mobil: +420 774 742 095
www stránky: www.mas-trebonsko.cz
Datová schránka: f9mgs58

1.1 Úkoly a cíle MAS

Hlavním úkolem MAS Třeboňsko nadále zůstává:

- Vytváření a aktualizace rozvojové strategie mikroregionů Třeboňsko, Veselsko, Řečicko, Vitorazsko a Jindřichohradecko - západ, jejímž jednotícím tématem je zhodnocení přírodních a kulturních zdrojů.
- Podpora rozvojových projektů zvláště z následujících oblastí:
 - obnova zdevastované části krajiny,
 - obnova hrází a čištění vodních ploch,
 - budování kanalizací a čistíren odpadních vod,
 - obnova a udržování kulturních památek nebo charakteristických stavebních prvků sídel a krajiny,
 - pořizování nových strojů a technologie pro obnovu přírodního nebo kulturního dědictví,
 - obnova a budování nových vhodných ploch a prostorů pro podnikání v CR (obchody, restaurace, kuchyně, ubytování),
 - stavební, technologické a strojové vybavení k pěstování a využívání obnovitelných zdrojů energie,
 - budovy a vybavení vydavatelství a výzkumných organizací zaměřených na výše uvedené téma,
 - meziregionální a mezinárodní spolupráce na výše uvedené téma,
 - obnova a údržba budov a jejich využití jako společenských a informačních center,

- pořizování informačních systémů, podpora vzniku a provozu regionálních a podnikatelských sítí
- Vypisování výzev pro předkládání projektů.
- Hodnocení předložených projektů dle předem schválených a zveřejněných kritérií, která jsou v souladu s přijatými principy strategického rozvoje mikroregionu.
- Výběr projektů pro přiznání dotace dle pravidel operačních programů určených ministerstvy ČR.
- Vyhledávání možných finančních zdrojů pro financování rozvojových projektů oblasti působení MAS Třeboňsko.
- Evidence a monitorování realizace projektů.
- Zřízení a provoz organizační struktury, která bude schopna plnit výše uvedené činnosti.
- Komunitně vedený místní rozvoj uskutečňovaný na základě Strategie komunitně vedeného místního rozvoje SCLLD prostřednictvím organizační složky.
- Kromě obecně prospěšných služeb, k jejichž poskytování byla založena, obecně prospěšná společnost může vykonávat i jiné činnosti („doplňková činnost“) za podmínky, že doplňkovou činností bude dosaženo zejména účinnějšího využití prostředků obecně prospěšné společnosti a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

Mezi další úkoly MAS Třeboňsko patří:

- Propagace partnerských regionů a jejich zájmového území
- Navazování spolupráce na rozvoji venkova na místní i evropské úrovni
- Společný postup při pečování o hospodářský rozvoj regionů
- Tvorba a evaluace strategie komunitně vedeného místního rozvoje a její implementace
- Vytváření podmínek pro nejširší spolupráci při obnově a rozvoji území
- Podpora projektů v rámci přijaté strategie, jejichž cílem je spojení veřejných a soukromých zdrojů regionů, další rozvoj regionů v intencích dotačních programů EU a ČR
- Animace území MAS
- Animace školských zařízení na území MAS
- Propagace metody LEADER

2 Přehled činnosti MAS v roce 2015

MAS Třeboňsko v roce 2015 vyvíjela činnost v souladu se Zakládací smlouvou a Statutem společnosti. Primárně se připravovala na nové programovací období a dále se účastnila několika projektů, z nichž dva byly na celorepublikové úrovni. V závěru roku také podala jednu žádost do OP VVV 2014 – 2020. Podrobnější informace jsou uvedeny ke každému bodu níže.

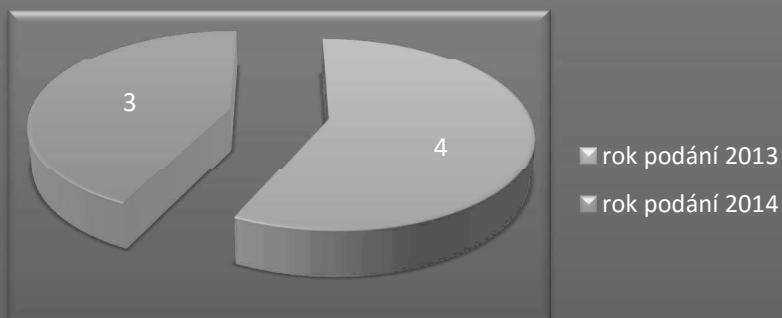
2.1 SPL 2007 - 2013

Vzhledem k pravidlu N+2, vyjednaného ČR v rámci programového období 2007 – 2013, byl datum 30. 6. 2015 nejzazším termínem pro podání Žádosti o proplacení žadatelů v rámci Programu rozvoje venkova, IV. osu Leader nevyjímaje. V případě MAS Třeboňsko se jednalo o podání celkem 7 žádostí s celkovou dotací 2 315 321 Kč v průběhu první poloviny roku. Ty zaměstnanci MAS administrovali a v případě potřeby poskytovali metodickou pomoc.

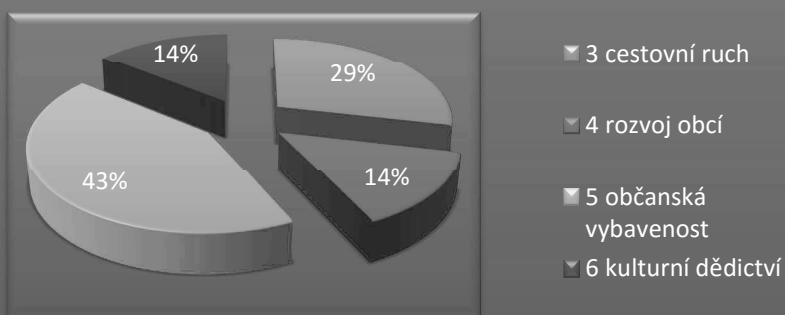
Práci v rámci tohoto programovacího období zakončila MAS zpracováním a včasným podáním tzv. Ex post hodnocení Strategického plánu LEADER, které bylo odesláno 16. prosince 2015. Závěry z této evaluace byly mimo jiné využity pro přípravu nové strategie.

Žadatel	Fiche	Výzva/rok podání	vyplacená dotace
Jiří Jech	3 - cestovní ruch	10/2013	244 552
Pavel Vránek	3 - cestovní ruch	10/2013	113 000
Veselí nad Lužnicí	4 - rozvoj obcí	10/2013	450 000
Krčínovo Třeboňsko	6 - kulturní dědictví	11/2013	448 633
Veselí n. Lužnicí	5 - občanská vybavenost	12/2014	200 481
SDH Halámky	5 - občanská vybavenost	12/2014	293 321
Kardašova Řečice	5 - občanská vybavenost	12/2014	115 334

Přehled projektů PRV administrovaných v roce 2015



Procentuelní zastoupení projektů v rámci jednotlivých Fichí



2.2 Realizované projekty

2.2.1 PRV 2007 – 2013

Program rozvoje venkova umožnil místním akčním skupinám podat ještě jednu žádost o dotaci na projekt spolupráce, z něhož měla vzniknout metodika dobré praxe na jedno ze tří předem daných témat. MAS Třeboňsko v rámci tohoto kola příjmu podávala Žádost o dotaci jako Koordinační MAS za celkem 7 MAS z jižních Čech. Koordinátorem projektu byl Bc. Tomáš Novák. Projekt nesl název „Metodiky optimalizace fungování MAS“ a jeho výstupem je 261 stránková metodika, zpracovávající 7 dílčích témat činnosti MAS. MAS Třeboňsko byla odpovědná za zpracování části týkající se procesu výběru projektů. Výstupy byly použity i pro nastavení tohoto procesu v novém období.

Žádost o proplacení byla úspěšně podána 10. června 2015 a do konce roku byl projekt všem spolupracujícím MAS také proplacen. MAS Třeboňsko byla platba schválena 25. listopadu 2015 ve výši 450 000,- Kč.

2.2.2 Projekt Svazu místních samospráv ČR

V rámci projektu „Mas jako nástroj spolupráce pro efektivní chod úřadů“, kterého se MAS Třeboňsko účastnila spolu s většinou MAS v republice, byl zpracováván dodatek ke strategii CLLD s názvem „Strategie spolupráce obcí MAS Třeboňsko o.p.s“. Dokument se zaměřil zejména na definici potenciálu spolupráce, zjišťování potřeb a oblastí spolupráce a v návrhové části nastínil možné procesy spolupráce na bázi MAS – veřejná správa. Realizaci projektu měl na starosti za MAS Třeboňsko Ing. Jaromír Vávra, CSc. Projekt mimo jiné zahrnoval také pořádání dvou kulatých stolů 5. 2. 2015, resp. 21. 9. 2015 a byl ukončen v listopadu 2015. Jeho realizace také přispěla k rozložení nákladů fungování MAS a tím k udržení chodu MAS i v roce 2015. Bližší informace o finanční alokaci je uvedena v Příloze k účetní závěrce za účetní období roku 2015.

Jeden zaměstnanec MAS se v roce 2015 účastnil pokračování projektu Svazu měst a obcí ČR s názvem „Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností“. Některé informace a výstupy z tohoto projektu se týkají také území MAS Třeboňsko. Projekt také přispěl k snížení nákladů na mzdu zaměstnance MAS a tím k udržení chodu MAS i v roce 2015, nicméně MAS Třeboňsko nebyla partnerem tohoto projektu a nijak se na něm nepodílela.

2.3 Příprava nového období a strategie CLLD MAS

Podobně jako v případě ostatních MAS v ČR byl rok 2015 rokem finišování strategie CLLD (dále také SCLLD). Její příprava přitom započala již v roce 2013. Díky aktivitě Národní sítě MAS ČR byla pro rok 2014 připravena výzva Operačního programu Technická pomoc MMR ČR na podporu tvorby strategií. Do této se MAS Třeboňsko přihlásila a podala žádost o dotaci na projekt s názvem „Podpora vzniku strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro území MAS Třeboňsko o.p.s.“. V roce 2015 MAS pokračovala ve zpracovávání SCLLD. V souladu s podmínkami výše uvedeného projektu pak bylo dne 2. července 2015 Hlášení o udržitelnosti projektu č. 1.

Práce na SCLLD se v roce 2015 soustředily na kompletní úpravu textů celého dokumentu a zejména na podobu strategické části dokumentu, jejíž podoba se měnila v závislosti na požadavcích MMR ČR nově zveřejňovaných v rámci více než 10 různých školení či seminářů. Těch se vždy účastnil alespoň jeden zaměstnanec MAS Třeboňsko. To mimo jiné znamenalo také vypracování několika povinných příloh. Kromě toho bylo nakonec zapotřebí aktualizovat velké množství statistických dat. SCLLD byla do konce roku 2015 připravena zhruba z 85% s tím, že po dopracování bude předána ke schválení orgánům MAS a schválený text následně zveřejněn na stránkách www.mas-trebonsko.cz. Finalizaci SCLLD nadále vedl Ing. Jaromír Vávra, CSc.

2.4 Standardizace MAS

Aby mohla MAS Třeboňsko i v novém období plnit svou úlohu, musela dle nařízení řídicích orgánů projít úspěšně tzv. procesem standardizace MAS, který byl v dikci Ministerstva zemědělství ČR (MZe ČR). Žádost o standardizaci MAS byla podána 2. března 2015. Následovalo připomínkování ze strany MZe ČR. Připomínky MAS obdržela až v po více než 90 pracovních dnech. Tyto připomínky MAS Třeboňsko řešila na jednání příslušných orgánů, z nichž vzešly potřebné změny. Požadované změny se dotkly zařazení některých partnerů do zájmových skupin (tyto připomínky byly zadministrovány), zakládací smlouvy a statutu, jejichž text musel být částečně pozměněn, a také personální otázky MAS. Na svém jednání dne 30. 7. 2015 Správní rada MAS přijala rezignaci ředitele, Ing. Jaromíra Vávry, CSc. k 31. 8. 2015 a na základě následného jednání zvolila s platností od 1. 9. 2015 do funkce ředitele Bc. Tomáše Nováka za podmínek, které vzešly z tohoto jednání. MAS Třeboňsko následně odeslala veškeré podklady nutné pro vyřízení standardizace na MZe ČR a dne 26. listopadu 2015 bylo vydáno Osvědčení o standardizaci, které je přílohou tohoto dokumentu.

2.5 Další činnost MAS

2.5.1 MAP rozvoje vzdělávání ORP Třeboň

V rámci svého dalšího působení MAS Třeboňsko podala Žádost o realizaci Místního akčního plánu vzdělávání ORP Třeboň s registračním číslem CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_005/0000073 v rámci Výzvy č. 02_15_005 Místní akční plány rozvoje vzdělávání v prioritní ose 3 Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání období 2014 – 2020. Předmětem projektu je podpora rozvoje vzdělání a vzdělávací soustavy a zlepšení kvality vzdělání v území ORP Třeboň. Příprava projektu trvala více než 2 měsíce,

přičemž zástupce MAS Třeboňsko osobně navázal kontakt se všemi dotčenými školami v území, vytvořil realizační tým, jehož členy jsou kromě odborníků na projektové řízení také odborníci z oblasti školství. Tímto způsobem MAS Třeboňsko zajistila zpracování projektu v požadované úrovni a jeho podání v první vlně příjmu dne 23. listopadu 2015. V rámci realizace projektu se také předpokládá široká spolupráce na úrovni většiny území Jihočeského kraje, do níž se MAS Třeboňsko iniciativně zapojuje.

2.5.2 Účast na jednáních a navazování spolupráce

I v souvislosti s realizací výše zmíněného projektu spolupráce a dalších projektů se MAS Třeboňsko úspěšně zapojovala do různých platforem, v jejichž rámci především získávala potřebné informace nejen o podmínkách nového období. Zástupce MAS Třeboňsko se za rok 2015 účastnil celkem 14 jednání Krajského sdružení Místních akčních skupin Jihočeského kraje, vč. Valné hromady a mnoha dílčích seminářů a školení k různým problematikám, organizovaných SMS ČR, SMO ČR, MMR ČR, MZe ČR, Celostátní sítě pro venkov atd.. Ředitel MAS Třeboňsko se také účastnil jednání Výboru NS MAS ČR, na kterém hájil názory ostatních MAS v Jihočeském kraji a byl součástí tříčlenného týmu zástupců jihočeských MAS, který se na půdě MMR ČR snažil o zlepšení situace financování MAS v přechodném období.

Od druhé poloviny roku MAS Třeboňsko navázala neformální spolupráci s ekonomickou fakultou Jihočeské univerzity v ČB, která spočívala zejména v konzultaci rozvojových záměrů MAS.

2.6 Doplnková činnost

MAS Třeboňsko v tomto období nevyvíjela žádnou doplňkovou činnost.

2.7 Stručné zhodnocení činnosti

Činnost MAS Třeboňsko se odvíjela zejména od potřeby získání Osvědčení o splnění standardů, dokončení SCLLD a zajištění financí na svou běžnou činnost. V tomto ohledu lze říci, že každodenní práce zaměstnanců MAS i členů jednotlivých orgánů společnosti byla úspěšná a MAS splnila potřebné milníky. Výjimkou je podání SCLLD řídicím orgánům, nicméně tato skutečnost je pochopitelná vzhledem k neustálým změnám požadavků a pravidel a také k striktnímu omezení finančních

prostředků a snížení úvazků zaměstnanců. Nicméně přes tyto problémy se podařilo MAS Třeboňsko zakončit rok 2015 bez jakýchkoliv úvěrových závazků a splnila podmínky pro své další fungování.

Je nutné říci, že provoz MAS byl z těchto důvodů poněkud nestandartní, zejména z hlediska časového, ale také pravidelného setkávání některých orgánů Organizační složky SCLLD, které v podstatě nezasedaly, neboť doposud nebyly vypisovány žádné výzvy apod.

Toto zůstává pro příští rok jedním z hlavních úkolů pro vedení MAS, tedy zajistit pravidelné, rutinní fungování všech složek MAS tak, aby byly naplněny všechny požadavky, které budou i v příštích letech na MAS stále ve větší míře kladeny.

3 Organizační struktura MAS Třeboňsko

Místní akční skupina Třeboňsko je obecně prospěšná společnost, která je založena na základě zákona č. 248/95 Sb. o obecně prospěšných společnostech, a je zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností podle českého práva.

3.1 Orgány společnosti

V souladu s platnou legislativou tvoří povinné orgány MAS Třeboňsko ředitel, správní rada a dozorčí rada.

Ředitel společnosti

Ředitel společnosti byl od 1. 1. 2015 do 31. 8. 2015 Ing. Jaromír Vávra, CSc. a od 1. 9. 2015 Bc. Tomáš Novák. Ředitel je statutárním zástupcem MAS. Řídí činnost obecně prospěšné společnosti ve všech věcech, které nejsou zákonem, Zakládací smlouvou nebo Statutem svěřeny do kompetence správní radě.

Správní rada

Je orgánem společnosti, která má 12 členů. Pět členů zastupuje místní soukromé, neziskové partnery a partnery z veřejné sféry s ohledem na pět partnerských mikroregionů. Ty jsou zastoupeny ve shodném poměru nehledě na velikost území.

Správní rada zasedala v roce 2015 v tomto složení:

Ing. Jan Hůda, Ph.D.	– předseda SR
Mgr. Jaromír Novák	– 1. místopředseda SR
Mgr. Filip Mencl	– 2. místopředseda SR
Ing. Hana Balatková	– člen SR
Ing. Petr Habersberger	– člen SR
Ing. František Hrubec	– člen SR
Jana Chvojková	– člen SR
Jan Kronika	– člen SR
Jaroslav Kubát	– člen SR
Jaroslav Marsa	– člen SR
Pavel Štefan	– člen SR
Ing. Karel Vávře	– člen SR

Dozorčí rada

Tříčlenná dozorčí rada je kontrolním orgánem obecně prospěšné společnosti a dohlíží na to, aby obecně prospěšná společnost vyvíjela svou činnost v souladu se zákony, Zakládací smlouvou a Statutem obecně prospěšné společnosti.

Členy dozorčí rady v roce 2015 byli:

RNDr. Libuše Kotilová	– předseda DR
Eva Jelínková	– člen DR
Jiří Jech	– člen DR

3.2 Zaměstnanci MAS Třeboňsko

Ke konci roku 2015 byli v pracovně právním vztahu ke společnosti tyto zaměstnanci:

Ing. Jaromír Vávra CSc. – ředitel o.p.s. do 31. 8. 2015, od 1. 9. 2015 projektový manažer

Bc. Tomáš Novák – projektový manažer do 31. 8. 2015, od 1. 9. 2015 ředitel o.p.s.

Ing. Marie Čápová – projektová manažerka

Organizační struktura MAS Třeboňsko - schéma



4 Změny základacích dokumentů a složení řídicích orgánů

Zejména s ohledem na výše uvedené skutečnosti (proces standardizace) došlo v roce 2015 ke schválení Dodatku č. 2 Zakladací smlouvy MAS Třeboňsko a dvakrát byl změněn text Statutu společnosti. Bližší popis těchto úprav není účelné ve Výroční zprávě uvádět, MAS Třeboňsko zveřejnila celé znění všech dokumentů v souladu s platnou legislativou ve Sbírce listin, kde jsou bez omezení k dispozici k nahlédnutí v elektronické podobě.

Ve složení řídicích orgánů (orgánů vyžadovaných na základě příslušného zákona) neproběhla v roce 2015 žádná změna a personální složení je shodné s informacemi obsaženými v bodě 3.1 tohoto dokumentu.

5 Informace o výnosech v členění podle zdrojů

Přehled výnosů		Zdroj výnosů (v tis. Kč)	
B.	Výnosy	vlastní	cizí
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	8	
	1. Tržby za vlastní výroby		
	2. Tržby z prodeje služeb	8	
	3. Tržby za prodané zboží		
IV.	Ostatní výnosy celkem		20
	12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
	13. Ostatní pokuty a penále		
	14. Platby za odepsané pohledávky		
	15. Úroky		
	16. Kursové zisky		
	17. Zúčtování fondů		
	18. Jiné ostatní výnosy		20
VI.	Přijaté příspěvky celkem		393
	26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
	27. Přijaté příspěvky (dary)		393
	28. Přijaté členské příspěvky		
VII.	Provozní dotace celkem		375
	29. Provozní dotace		375
Výnosy celkem		8	788

6 Informace o celkovém objemu nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost obecně prospěšné společnosti

Přehled nákladů		Činnosti (v tis. Kč)	
		hlavní	doplňková
B.	Náklady	1	2
I.	Spotřebované nákupy celkem	37	
	1. Spotřeba materiálu	37	
II.	Služby celkem	250	
	7. Náklady na reprezentaci	8	
	8. Ostatní služby	242	
III.	Osobní náklady celkem	1248	
	9. Mzdové náklady	922	
	10. Zákonné sociální pojištění	326	
IV.	Daně a poplatky celkem	2	
	14. Daň silniční	2	
V.	Ostatní náklady celkem	78	
	20. Úroky	4	
	24. Jiné ostatní náklady	74	
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	29	
	25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	29	
Náklady celkem		1 644	0

6.1 Výše nákladů na odměnu ředitele a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady

Členové Správní rady a Dozorčí rady MAS vykonávají svou činnost bez nároku na odměnu. V roce 2015 tedy nebyly na odměny členům těchto orgánů vynaloženy žádné prostředky.

Ředitel byl v roce 2015 v pracovněprávním vztahu ke společnosti. Mimo mzdu, která byla řediteli vyplácena na základě pracovní smlouvy, nebyla řediteli vyplácena žádná odměna.

7 Informace o vývoji a stavu fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni

Název Fondu	Stav k 31. 12. 2015 v tis. Kč
Rezervní fond	1 135

Z rezervního fondu bude v případě rozhodnutí Správní rady využita část prostředků k úhradě ztráty ve výši 848 tisíc Kč.

8 Informace o stavu majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a o jejich struktuře

Tyto informace jsou uvedeny v příloze Výroční zprávy *Rozvaha*.

9 Zpráva o činnosti a hospodaření organizační složky SCLLD

V této části Výroční zprávy bude od tohoto roku vždy umístěna část, týkající se činnosti MAS výlučně v souvislosti se SCLLD. Text zprávy o činnosti a hospodaření organizační složky SCLLD na svém jednání schvaluje Shromáždění regionálních partnerů SCLLD na základě bodu 2) h, odd. 4.1 Statutu společnosti.

9.1 Orgány Organizační složky SCLLD

Organizační složka SCLLD je samostatná vnitřní organizační jednotka zřízená správní radou v rámci Místní akční skupiny Třeboňsko o.p.s. Má vnitřní rozhodovací pravomoci v rámci o.p.s. podle tohoto Statutu. Navenek však za o.p.s. samostatně nejedná, nemá právní subjektivitu.

Organizační složku SCLLD tvoří tyto orgány organizační složky:

- Shromáždění regionálních partnerů SCLLD
- Výbor SCLLD
- Výběrová komise SCLLD
- Kontrolní komise SCLLD
- Kancelář organizační složky SCLLD

Shromáždění regionálních partnerů SCLLD

Je nejvyšším orgánem organizační složky SCLLD a je tvořeno všemi partnery v rámci strategie SCLLD, kteří mají uzavřenu s o.p.s. partnerskou smlouvu, přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv ve Shromáždění regionálních partnerů SCLLD při jeho rozhodování.

Shromáždění regionálních partnerů SCLLD zejména schvaluje SCLLD, schvaluje způsob hodnocení a výběru projektů v rámci uskutečňování strategie SCLLD, zejména výběrová kritéria pro výběr projektů a nese odpovědnost za distribuci veřejných prostředků a provádění SCLLD v území působnosti MAS Třeboňsko o.p.s.

V roce 2015 mělo Shromáždění regionálních partnerů SCLLD 35 členů. Úplný seznam, vč. seznamu zájmových skupin je přílohou tohoto dokumentu

Výbor SCLLD

Výbor SCLLD má 12 členů a je rozhodovacím orgánem organizační složky SCLLD. Členové rozhodovacího orgánu musí být voleni z partnerů, přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv.

Výbor SCLLD má oprávnění schvalovat výzvy k podávání žádostí, vybírat projekty k realizaci a stanovit výši alokace na projekty na základě návrhu Výběrové komise SCLLD, schvalovat změny v programových rámcích atd.

Personální složení Výboru SCLLD a dalších orgánů Organizační složky SCLLD v roce 2015 je přílohou tohoto dokumentu.

Výběrová komise SCLLD

Je volena Shromážděním regionálních partnerů SCLLD ze subjektů, které na území MAS a území uskutečňování SCLLD prokazatelně působí. Do kompetence Výběrové komise SCLLD spadá zejména předvýběr projektů na základě objektivních kritérií. Výběrová komise SCLLD navrhuje jejich pořadí podle přínosu těchto operací k plnění záměrů a cílů SCLLD.

Kontrolní komise SCLLD

Kontrolní komise SCLLD kontroluje činnost a hospodaření organizační složky SCLLD, zejména soulad rozhodování jejích orgánů s obecně závaznými předpisy a pravidly dotačních programů a pravidly pro činnost v rámci SCLLD.

Kancelář organizační složky SCLLD

Kancelář je tvořena vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD popř. dalšími zaměstnanci. Vedoucího zaměstnance pro realizaci SCLLD přijímá do pracovního poměru ředitel o.p.s. na návrh Výboru SCLLD. Vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD musí mít podepsanou pracovní smlouvu s MAS dle pokynů v rámci Integrovaného regionálního operačního programu. Z toho důvodu doposud MAS Třeboňsko neměla v roce 2015 uzavřenu smlouvu s Vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD, neboť toto nebylo vyžadováno. Tuto funkci může vykonávat i ředitel o.p.s.. Kancelář organizační složky SCLLD připravuje podklady pro jednání orgánů organizační složky a realizuje rozhodnutí organizační složky i jiných orgánů o.p.s. ve vztahu k realizaci SCLLD.

Popis vztahu mezi orgány o.p.s. a orgány Organizační složky SCLLD

Ve věcech přípravy a uskutečňování strategie SCLLD a realizace projektů SCLLD k jejímu naplňování je k vnitřní formulaci rozhodnutí za o.p.s. přednostně příslušná organizační složka pro realizaci SCLLD. Bez jejího předchozího rozhodnutí či doporučení ani proti jejím rozhodnutím nemohou jiné orgány o.p.s. rozhodovat, ledaže by postupem či rozhodnutím organizační složky pro realizaci SCLLD měl být porušen zákon nebo o.p.s. vzniknout škoda. Pokud by ostatní orgány toto ustanovení nedodržely, mohou být volány k odpovědnosti za případnou škodu, která by vznikla nedodržováním kritérií v oblasti dotačních či grantových podpor, jejichž podmínkou jsou závazky k partnerství veřejného a soukromého sektoru apod.

9.2 Činnost a hospodaření organizační složky SCLLD

V roce 2015 proběhlo jednání Shromáždění regionálních partnerů SCLLD MAS v souladu s Jednacím řádem orgánu a Statutem společnosti. Předmětem jednání byla volba členů Výběrové komise SCLLD a Výboru SCLLD a dále informování o SCLLD a možnostech oblasti podpory v rámci SCLLD.

V roce 2015 nebylo svoláno žádné jednání Výboru SCLLD. Tento výjimečný stav byl zapříčiněn tím, že v tomto období nebyly doporučovány řediteli o.p.s. žádné návrhy pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD, nebyly schvalovány ani vyhlášeny žádné výzvy MAS, nebyly vybírány projekty a také nebyla finálně schvalována SCLLD ani finálně nastavovány programové rámce. Statutárním zástupcem bylo rozhodnuto, že neúčelné svolávání dotčených orgánů by bylo nanejvýš kontraproduktivní a v rozporu s cíli a potřebami společnosti. Všichni partneři byli také dostatečně informováni o všech okolnostech dění kolem SCLLD na jednání Shromáždění regionálních partnerů SCLLD.

V roce 2015 neproběhlo žádné jednání Výběrové komise SCLLD vzhledem ke stejným důvodům jako v případě Výboru SCLLD.

V roce 2015 neproběhlo žádné jednání Kontrolní komise SCLLD vzhledem ke stejným důvodům jako v případě Výboru SCLLD.

10 Výhled do roku 2016

Prvořadým úkolem pro nadcházející rok je dokončení a úspěšné podání SCLLD MAS Třeboňsko. Kromě tohoto nelehkého úkolu čeká MAS také realizace projektu Místní akční plán rozvoje školství ORP Třeboň, který kolektiv MAS považuje za nesmírně důležitý a v jehož realizaci vidí zásadní přínos pro další prohloubení činnosti MAS pro své území. Čeká nás také boj o faktickou existenci MAS, tedy o finance na činnost kanceláře. V rámci práce v území se chce kolektiv zaměstnanců MAS soustředit na bližší spolupráci s partnerskými obcemi i Jihočeským krajem tak, aby MAS přinášela více potřebných informací a byla i fungujícím konzultačním a odborným místem, sloužícím všem partnerům i aktivním zájemcům v území. Z toho důvodu bude příští rok také ve znamení rozšiřování zaměstnanecké základny a odborného školení příslušných pracovníků.

11 Poděkování

Děkujeme všem partnerům Místní akční skupiny Třeboňsko o.p.s., kteří se v nelehkém roce 2015 podíleli na úspěšném fungování společnosti, především za jejich aktivní práci v orgánech MAS a za šíření dobrého jména MAS.

Velký dík patří také Jihočeskému kraji za finanční podporu činnosti MAS, která byla pro její fungování velmi důležitá.

Dále děkujeme všem spolupracujícím společnostem i finančním dárcům za podporu a spolupráci. Vy všichni tak přispíváte k zachování možnosti dalšího rozvoje území MAS Třeboňsko.

Kolektiv MAS Třeboňsko

12 Seznam příloh

- Příloha č. 1 - seznam partnerů MAS v roce 2015
- Příloha č. 2 - seznam členů povinných orgánů SCLLD v roce 2015

Nedílnou součástí této Výroční zprávy je

Příloha č. 3 – Rozvaha a Výkaz zisku a ztráty 2015

a

Příloha č. 4 – Příloha k účetní závěrce za účetní období roku 2015.

Tyto jsou vytištěny mimo číslované stránky jako výstup systému © Balance Praha 2004.

Příloha č.1

seznam partnerů MAS v roce 2015

SHROMÁŽDĚNÍ REGIONÁLNÍCH PARTNERŮ SCLLD		
Název Partnera	Sektor	Zájmová skupina
Antonín Buman	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Audit, daně H+V s.r.o.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Dobrovolný svazek obcí Mikroregionu Jindřichohradecko-západ	Veřejný	Veřejná
Dobrovolný svazek obcí mikroregionu Veselsko	Veřejný	Veřejná
Dobrovolný svazek obcí Řečicka	Veřejný	Veřejná
Dobrovolný svazek obcí Vitorazsko	Veřejný	Veřejná
Enki, o.p.s.	Soukromý - neziskový	Ostatní
Envi, a.s.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
František Drs	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Ing. Hana Balatková	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Ing. Miloš Cepák, Ph.D.	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Ing. Petr Habersberger	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Jihočeská hospodářská komora	Soukromý - neziskový	Nezisková
Jiří Jech	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Krčínovo Třeboňsko o.p.s.	Soukromý - neziskový	Nezisková
Lavana, a.s.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Lesy Kliment s.r.o.	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Mikrobiologický ústav AV ČR	Veřejný	Veřejná
Obec Dolní Žďár	Veřejný	Veřejná
Obec Lásenice	Veřejný	Veřejná
Obec Plavsko	Veřejný	Veřejná
Obec Rapšach	Veřejný	Veřejná
Obec Val	Veřejný	Veřejná

Obchodní akademie, střední odborná škola a střední odborné učiliště Třeboň	Veřejný	Veřejná
Plosab s.r.o.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Radka Volfová	Soukromý - neziskový	Ostatní
Rolnické družstvo Plevís	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Rybářství Kardašova Řečice s.r.o.	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Rybářství Třeboň Hld. a.s.	Soukromý - podnikatelský	Zemědělská
Římskokatolická farnost Třeboň	Soukromý - neziskový	Ostatní
Solareni, a.s.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Stavební firma Jurman, Zelenka s.r.o.	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská
Střední rybářská a vodohospodářská škola Jakuba Krčina Třeboň	Veřejný	Veřejná
Svazek obcí regionu Třeboňsko	Veřejný	Veřejná
U+M servis Třeboň	Soukromý - podnikatelský	Podnikatelská

SEZNAM ZÁJMOVÝCH SKUPIN MAS TŘEBOŇSKO O.P.S. v roce 2015

Název zájmové skupiny	Počet zástupců	%
Nezisková	2	5,72%
Ostatní	3	8,58 %
Podnikatelská	9	25,72%
Veřejná	13	37,15 %
Zemědělská	8	22,86%

Příloha č.2

seznam členů povinných orgánů SCLLD v roce 2015

VÝBOR SCLLD

Jméno a příjmení zástupce Partnera	Název Partnera	Zájmová skupina
František Drs	František Drs	Zemědělská
Ing. František Hrubec	ENVI, a.s.	Podnikatelská
Ing. Jan Hůda, Ph.D. - předseda	Rybářství Třeboň Hld. a.s.	Zemědělská
Jana Chvojková	AUDIT, DANĚ H+V, s.r.o.	Podnikatelská
František Kliment	Lesy Kliment s.r.o.	Zemědělská
Ing. Ondřej Novotný	PLOSAB s.r.o.	Podnikatelská
Jan Kronika	Svazek obcí Vitorazsko	Veřejná
Jaroslav Kubát	Svazek obcí JH-západ	Veřejná
Jaroslav Marsa	Svazek obcí Řečicko	Veřejná
Mgr. Filip Mencil	Svazek obcí Třeboňsko	Veřejná
Mgr. Jaromír Novák	Svazek obcí Veselsko	Veřejná
Pavel Vránek	RD PLEVIS	Zemědělská
Výpočet zastoupení zájmových skupin		
Název zájmové skupiny	Počet zástupců	%
Veřejná	5	41,67
Zemědělská	4	33,34
Podnikatelská	3	25,00

VÝBĚROVÁ KOMISE SCLLD

Jméno a příjmení zástupce Partnera	Název Partnera	Zájmová skupina
Ing. Petr Káninský	OA, SOŠ a SOU	Veřejná
Ing. František Boček	Obec Plavsko	Veřejná
Ing. Miloš Cepák, Ph.D.	Ing. Miloš Cepák, Ph.D.	Zemědělská
JUDr. Lenka Cvrčková - předseda	Obec Rapšach	Veřejná
Ing. Petr Habersberger	Ing. Petr Habersberger	Zemědělská
Daniela Herdová	SOLARENVI, a.s.	Podnikatelská
František Klíma	Krčínovo Třeboňsko o.p.s.	Nezisková
Eva Kovářová	Obec Dolní Žďár	Veřejná
Radka Volfová	Radka Volfová	ostatní

Výpočet zastoupení zájmových skupin		
Název zájmové skupiny	Počet zástupců	%
Veřejná	4	44,45
Zemědělská	2	22,23
Podnikatelská	1	11,12
Nezisková	1	11,12
Ostatní	1	11,12

KONTROLNÍ KOMISE SCLLD

Jméno a příjmení zástupce Partnera	Název Partnera	Zájmová skupina
RNDr. Libuše Kotilová - předseda	Lavana a.s.	Podnikatelská
Jiří Jech	Jiří Jech	Zemědělská
Eva Jelínková	Obec Lásenice	Veřejná
Výpočet zastoupení zájmových skupin		
Název zájmové skupiny	Počet zástupců	%
Veřejná	1	33,33
Zemědělská	1	33,33
Podnikatelská	1	33,33

13 Kontaktní údaje

Místní akční skupina Třeboňsko o.p.s.

Dukelská 145

379 01 Třeboň

Tel.: 384 706 191

Tel.: 384 385 690- Bc. Tomáš Novák

Tel.: 384 385 688- Ing. Marie Čápová

Tel.: 384 385 689

E-mail: mas@mas-trebonsko.cz

Web: www.mas-trebonsko.cz



Předseda správní rady MAS:

Ing. Jan Hůda, Ph.D.

Ředitel MAS

Bc. Tomáš Novák

Tel.: +420 774 742 095

Tato výroční zpráva byla sestavena pověřenými pracovníky MAS Třeboňsko, schválena Správní radou MAS v souladu se Statutem společnosti a byla uložena do 30 dnů po schválení do sbírky listin.



Výroční zpráva za rok 2015

Vydala: Místní akční skupina Třeboňsko o.p.s., duben 2016

